

## وزارة القوى العاملة والهجرة

### اتفاق عمل جماعى

تحت رعاية معالى السيد وزير القوى العاملة والهجرة / خالد محمود الأزهرى .

حرر هذا العقد فى يوم الأحد الموافق ٢٧/١/٢٠١٣ بين كل من :

**أولاً** - إدارة شركة إيجيبتك للكابلات (إيه وان) - (إيه ثرى) - المتحدة للأسلاك -

السويدى للكابلات مصر ، ويمثلها فى هذا الاتفاق :

السيد/ محمد عبد المنعم عامر - رئيس القطاعات المالية بالشركة .

السيد/ محمد مجدى شعبان - رئيس قطاعات الموارد البشرية .

### ( طرف أول )

**ثانياً** - النقابة العامة للصناعات الهندسية والمعدنية والكهربائية ، ممثلى عمال

عن الشركات سالفة الذكر ، ويمثلها فى هذا الاتفاق كل من :

السيد/ عبد الرحمن عبد الغنى إبراهيم - الأمين العام للنقابة العامة .

السيد/ وحيد حسن عثمان - أمين صندوق النقابة العامة .

السيد/ محمد إمام نعمان - أمين عام مساعد النقابة العامة .

السيد/ مصطفى عبد الحكيم إبراهيم - ممثل عمال شركة المتحدة للأسلاك .

السيد/ محروس الغضبان عبد اللطيف - ممثل عمال إيجيبتك (A1) .

السيد/ محمد محمود يوسف - ممثل عمال إيجيبتك (A3) .

السيد/ محمود حامد سويلم - ممثل عمال إيجيبتك (الهندسية) .

السيد/ محمد أحمد الوكيل - ممثل عمال السويدى للكابلات مصر .

(مفوضين عن العمال بالشركات بمقتضى الكشف الموقع والمرفقة

والتي تجيز لهم التفاوض والتوقيع نيابة عنهم واتخاذ ما يرونه مناسباً) . ( طرف ثان )

### تمهيد

فى ضوء الاحترام المتبادل بين إدارة الشركة والعاملين بها والمصالح المشتركة لكل منهما ، ورغبة من الطرفين فى إنهاء كافة المشاكل المعلقة بينهما فى مناخ من الحوار الهادئ والبناء للوصول إلى تسوية ودية بشأنها واستكمال مسيرة الإنتاج ... وتأكيداً من الطرفين على أن يكون الحوار البناء هو السبيل الوحيد لإقامة علاقة عمل متوازنة بينهما مستقبلاً ، وعلى احترامهما لأحكام القانون والقنوات الشرعية التى يتعين عليهما اتباعها قبل اتخاذ أى إجراءات قد تؤثر بالسلب على مصلحة أيًا منهما .... فقد تم الاتفاق على ما يلى :

#### ( البند الاول )

يتعهد الطرفان بتنفيذ ما جاء بهذا الاتفاق بما يتفق والقانون وحسن النية ، ويعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذا الاتفاق ومكماً ومتمماً ومفسراً له .

#### ( البند الثانى )

وبناءً على ما تم من اجتماع مع ممثلى العمال وتفهماً لظروفهم وطلبهم فقد قرر السيد رئيس مجلس الإدارة بالتزام الشركات الطرف الأول باستكمال صرف مستحقات جميع العاملين ، وقد تم الاتفاق على صرف مبلغ مقطوع لكل عامل بالتراضى بين الطرفين مبلغ وقدره (ألفان وخمسمائة جنيه) مع مراعاة مدة الخدمة لكل عامل على حدة على أن يتم تسوية هذا المبلغ للعاملين بكل إدارة طبقاً للجدول التالى ، وعلى أن يتم صرف المبلغ المتفق عليه اعتباراً من أول مارس ٢٠١٣ :

- إدارة الإنتاج يتم الصرف بنسبة (١٠٠٪) من المتفق عليه بين الطرفين .
- إدارة الصيانة يتم الصرف بنسبة (١٠٠٪) من المتفق عليه بين الطرفين .
- إدارة الجودة يتم الصرف بنسبة (١٠٠٪) من المتفق عليه بين الطرفين .
- إدارة المخازن يتم الصرف بنسبة (٦٠٪) من المتفق عليه بين الطرفين .
- إدارة الأمن يتم الصرف بنسبة (٦٠٪) من المتفق عليه بين الطرفين .

إدارة المالية والنظم يتم الصرف بنسبة (٣٠٪) من المتفق عليه بين الطرفين .  
إدارة الموارد البشرية يتم الصرف بنسبة (٦٠٪) من المتفق عليه بين الطرفين .  
الإدارة التجارية يتم الصرف بنسبة (٣٠٪) من المتفق عليه بين الطرفين .  
يقر الطرف الثانى بقبول التسوية سالفه الذكر نظير جميع حقوق العمال السابقة من أرباح وأى مزايا مالية أخرى للعاملين عن السنوات من ٢٠٠٧ إلى ٢٠١١ حتى ميزانية عام ٢٠١١ كمستحقات مالية وقانونية مقررة طبقاً للقوانين المصرية السارية على العاملين داخل جمهورية مصر العربية مع التزام الشركة بصرف أرباح عام ٢٠١٢ طبقاً لما تقررته الجمعية العامة غير العادية للشركة بعد اعتماد الميزانية .

#### ( البند الثالث )

صرف مبلغ ٢٠٠ جنيه شاملاً العلاوة الدورية لعام ٢٠١٣ لجميع العاملين بالشركة بحد أدنى (٧٪) من الأجر الأساسى التأمينى تدرج على الراتب الأساسى للعامل ، إضافة إلى ما يتقرر من علاوة اجتماعية وعلاوة تشجيعية طبقاً للاتحة الشركة على أن يتم صرف المبلغ المتبقى بعد صرف العلاوتين على العاملين المميزين وفقاً للاتحة الشركة .

مع التزام الشركة بصرف المبلغ المتبقى من العلاوة الاجتماعية لعام ٢٠١٣ للعاملين بالشركة فى حالة إقرارها بنسبة تزيد على ما حصل عليه العاملون فى هذا البند .

#### ( البند الرابع )

تشكل لجنة بكل شركة من ممثلى عن إدارة الشركة وعضو من اللجنة النقابية للعاملين لإعداد هيكل وظيفى .

#### ( البند الخامس )

عودة العمال المنتدبين والعاملين الحاصلين على إجازة اعتباراً من ٢٠١٣/٢/١ إلى مقر عملهم .

( البند السادس )

تشكيل لجنة إدارية للعاملين بكل شركة بالاتفاق مع النقابة العامة للصناعات الهندسية والمعدنية والكهربائية .

( البند السابع )

صرف مبلغ ٢٥٠ جنيهاً لجميع العاملين فى كل مناسبة من مناسبات (عيد الفطر - عيد الأضحى - دخول المدارس) بالإضافة إلى شنطة رمضان .

( البند الثامن )

تمثيل مجلس إدارة جديد من العاملين لإدارة صندوق الزمالة بكل شركة .

( البند التاسع )

صرف أرباح عام ٢٠١٢ طبقاً لميزانية كل شركة فى ضوء القانون رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ اعتباراً من شهر مايو ٢٠١٣

( البند العاشر )

يلتزم الطرفان الأول والثانى أو من يمثلهما بالحضور أمام أى جهة رسمية أو غير رسمية لإقرار التصالح والتراضى على الطلبات المقدم عنها المفاوضة أو أية شكاوى أو دعاوى أخرى حررت ضد أى من الشركات التى يمثلها الطرف الأول وتقديم طلب تصالح أو تنازل أمام تلك الجهات أو المحاكم التى تنظر أو تتداول أمامها تلك الشكاوى أو الدعاوى ومنها على سبيل المثال لا الحصر (مكاتب العمل ، والمحاكم وخلافه ... أو أى جهة حكومية أو غير حكومية ...) حال طلبها فوراً .

كما يتعهد الطرف الثانى بعدم إيقاف العمل أو تعطيله أو القيام بالإضرابات أو حشد العمال بالمخالفة للقوانين .

( البند الحادى عشر )

يقر الطرف الثانى ممثلو العمال بصحة التفويضات التى توكلهم الحق فى التفاوض مع الطرف الأول وأنها لا تزال سارية حتى تاريخ التوقيع على هذه الاتفاقية تحت مسئوليتهم الشخصية . ويقر الطرف الأول باستلامه لأصول هذه التوقيعات بعد توقيع ممثلى العمال عليها .

( البند الثانى عشر )

حرر هذا الاتفاق من خمس نسخ بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم على أن يتم النشر والإشهار طبقاً للقانون .

( طرف ثان )

( طرف أول )

( إمضاء )

( إمضاء )