

وزارة القوى العاملة

اتفاق عمل جماعى

إنه فى يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٧/٣/١

خرر فى تاريخه بين كل من :

أولاً - شركة لافارج للأسمنت - مصر ش.م.م ، ويمثلها فى التوقيع على هذا الاتفاق السيد/ حسين جلال عبد الوهاب منسى بصفته العضو المنتدب ، ويشار إليها فيما بعد بـ «الشركة» .

ثانياً - النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب ، منظمة نقابية عمالية ، منشأة وفقاً لأحكام القانون رقم ٣٥ لسنة ١٩٧٦ وتعديلاته والكائن مقرها فى ٩ شارع عماد الدين - القاهرة ، ويمثلها فى التوقيع على هذا الاتفاق السيد/ عبد المنعم الجمل بصفته رئيس النقابة ، ويشار إليها فيما بعد بـ «النقابة العامة» .

ثالثاً - اللجنة الإدارية للعاملين بشركة لافارج للأسمنت - مصر ، والمنتخبة وفقاً لأحكام قانون النقابات العمالية رقم ٣٥ لسنة ١٩٧٦ وتعديلاته ، والكائن مقرها بمقر مصنع شركة لافارج للأسمنت مصر ، ويمثلها فى التوقيع على هذه الاتفاقية السيد/ عبد الرحمن عبد الرازق محمد بصفته رئيس اللجنة الإدارية ، ويشار إليها فيما بعد بـ «اللجنة الإدارية» .

التمهيد

بناءً على طلب اللجنة الإدارية للعاملين بشركة لافارج للأسمنت - مصر والاجتماعات المنعقدة بين إدارة الشركة واللجنة الإدارية والتي تم خلالها الاتفاق على النقاط التالية :

- ١ - إبرام اتفاق عمل جماعى لعام ٢٠١٧
- ٢ - حافز تشجيعى لتحسين الأداء فى عام ٢٠١٧
- ٣ - الزيادة السنوية لعام ٢٠١٧
- ٤ - بدل غلاء المعيشة .
- ٥ - حوافز عام ٢٠١٧
- ٦ - أرباح عام ٢٠١٦

وحيث تمت موافقة النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب على طلب اللجنة الإدارية للعاملين بشركة لافارج للأسمنت - مصر .
بناء عليه فقد تم الاتفاق بين الأطراف على توقيع هذه الاتفاقية .
أولاً - يعتبر التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من هذه الاتفاقية .
ثانياً - اتفقت اللجنة الإدارية للعاملين بشركة لافارج للأسمنت - مصر مع إدارة الشركة على إبرام اتفاق عمل جماعي وذلك لمدة سنة واحدة تبدأ في ٢٠١٧/٣/١ وتنتهي في ٢٠١٨/٢/٢٨ .

ثالثاً - حافز تشجيعي لتحسين الأداء في عام ٢٠١٧ :

رغبة من الشركة في تحفيز العاملين على المثابرة بالعمل لتحسين مستويات الأداء بالشركة ، قررت الشركة صرف حافز تشجيعي لتحسين الأداء في عام ٢٠١٧ بما يساوي صافي (١٤,٧٠) من الأجر الأساسي للعامل في ٢٠١٦/١٢/٣١ يسرى هذا الاتفاق على العاملين حتى الدرجة الوظيفية (١٧) المعينين بالشركة حتى ٢٠١٦/١٢/٣١

بالنسبة للعاملين الذين تم تعيينهم في عام ٢٠١٦ ، يتم صرف الحافز التشجيعي بالكامل للعامل الذي قضى في خدمة الشركة اثني عشر (١٢) شهراً في عام ٢٠١٦ ، أما بالنسبة للعامل الذي قضى في خدمة الشركة أقل من اثني عشر (١٢) شهراً فيتم صرف الحافز التشجيعي منسباً لعدد شهور الخدمة في عام ٢٠١٦ ، يتم صرف الحافز التشجيعي أعلاه بحد أقصى في الخامس عشر من مارس ٢٠١٧ ، بشرط اعتماد النقابة العامة للعاملين بصناعات البناء والأخشاب .

رابعاً - الزيادة السنوية لعام ٢٠١٧ :

تم الاتفاق على صرف الزيادة السنوية للعاملين لعام ٢٠١٧ بمتوسط (١٧٪) من الأجر الأساسي طبقاً لتقارير الأداء .
وقد تم الأخذ في الاعتبار عند تحديد الزيادات السنوية المقررة أعلاه الظروف الاقتصادية وغلاء المعيشة ، كما تشمل كافة أنواع العلاوات والزيادات التي قد تتقرر خلال عام ٢٠١٧ بما فيها العلاوات الاجتماعية والعلاوات الخاصة في حالة صدور قرار بالزام القطاع الخاص بها .

خامساً - بدل غلاء المعيشة :

نظراً للظروف الاقتصادية وغلاء المعيشة كانت الشركة قد قررت صرف بدل غلاء معيشة شهري مؤقت اعتباراً من نوفمبر ٢٠١٦ بنسبة (٧,٥٪) من إجمالي الراتب الشهري لجميع العاملين في الشركة (باستثناء العضو المنتدب والعاملين الأجانب) ، على أن يتم مراجعته ربع سنوي حين تطبيق الزيادة السنوية لعام ٢٠١٧ وهو ما قد يترتب عليه إلغاء أو تغيير البديل .

وحيث إن الزيادة السنوية المتفق عليها في البند الرابع أعلاه قد تحددت في إطار الظروف الاقتصادية وغلاء المعيشة وسيتم تطبيقها بأثر رجعي اعتباراً من الأول من يناير ٢٠١٧ ، فقد تم الاتفاق على إلغاء بدل غلاء المعيشة المؤقت وخصم قيمة بدل غلاء المعيشة المسددة عن شهري يناير وفبراير ٢٠١٧ من قيمة الزيادة السنوية التي سيتم صرفها بأثر رجعي للعاملين .

سادساً - حوافز عام ٢٠١٧ :

تصرف حوافز عام ٢٠١٧ بالآلية التالية :

٦ أشهر تظل كما هي تصرف على مدار العام .

شهر يصرف في منتصف شهر رمضان أي الأسبوع الثالث من شهر يونيو .
(رمضان وعيد الفطر المبارك) .

شهر يصرف في الأسبوع الأول من شهر سبتمبر . (دخول المدارس) .

شهر يصرف في الأسبوع الأخير من شهر يونيو . (عيد الأضحى) .

شهر يصرف في الأسبوع الأخير من شهر ديسمبر . (عيد الميلاد المجيد) .

متوسط شهرين ونصف من الأجر الأساسي (حافز الأداء عن عام ٢٠١٧)

يصرف في شهر مارس ٢٠١٨ وذلك طبقاً لتقارير الأداء .

من حق الشركة خصم ما تم صرفه من حوافز في حالة عدم استمرار عجلة الإنتاج

أو التسليمات .

سابعاً - أرباح عام ٢٠١٦ :

تم الاتفاق على أن يتم توزيع نصيب العاملين من أرباح السنة المالية المنتهية في ٢٠١٦/١٢/٣١ طبقاً للقانون وما تقرره الجمعية العمومية للشركة والمقرر انعقادها في أبريل ٢٠١٧ .

ثامناً - هذا الاتفاق مرتبط باستمرار عجلة الإنتاج والشحن .

في حالة مخالفة أي بند من بنود هذه الاتفاقية تعتبر هذه الاتفاقية ملغية ، مع حق الشركة خصم ما تم صرفه من حوافز في حالة عدم تحقق الشرط السابق .

تاسعاً - تطبق أحكام هذه الاتفاقية على العاملين بشركة لافارج للأسمنت - مصر .

عاشرًا - مدة هذه الاتفاقية سنة واحدة تبدأ من ٢٠١٧/٣/١ وتنتهي في ٢٠١٨/٢/٢٨ .

حادي عشر - يلغى أي نص يخالف نصوص هذا الاتفاق أينما ورد .

ثاني عشر :

١ - أي نزاع قد ينشأ عن تفسير أو تطبيق هذا الاتفاق يتم تسويته عن طريق التحكيم

طبقاً لأحكام قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ .

٢ - تحررت هذه الاتفاقية من سبع نسخ بيد كل طرف نسخة ، وخمس نسخ للشركة

للعمل بموجبها .

النقابة العامة لصناعات مواد البناء والأخشاب

السيد / عبد المنعم الجمل

اللجنة الإدارية للعاملين بشركة لافارج للأسمنت - مصر

السيد / عبد الرحمن عبد الرازق محمد

شركة لافارج للأسمنت - مصر

السيد / حسين جلال عبد الوهاب منسى