

## قرارات

### وزارة التخطيط والمتابعة والإصلاح الإدارى

قرار رقم ٩٥ لسنة ٢٠١٧

فى شأن نموذج مقترح التطوير الذى يتم التقدم به

لشغل إحدى الوظائف القيادية أو وظائف الإدارة الإشرافية بالجهاز الإدارى للدولة

وزير التخطيط والمتابعة والإصلاح الإدارى

بعد الاطلاع على قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ ؛

وعلى اللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية الصادرة بقرار رئيس مجلس الوزراء

رقم ١٢١٦ لسنة ٢٠١٧ ؛

وبناءً على ما عرضه رئيس الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة ؛

**قرر:**

#### ( المادة الأولى )

يلتزم من يتقدم لشغل إحدى الوظائف القيادية أو وظائف الإدارة الإشرافية

بإحدى وحدات الجهاز الإدارى للدولة الخاضعة لأحكام قانون الخدمة المدنية المشار إليه

أن يقدم مقترحاً وافياً لتطوير الوحدة أو أحد أنشطتها الرئيسية لتحسين أدائها

وتطوير الأنظمة التى تحكم العمل بها وتبسيط إجراءاته بما يحقق رضاء المواطنين ،

وذلك وفقاً للنموذج المرافق لهذا القرار .

#### ( المادة الثانية )

يُنشر هذا القرار فى الوقائع المصرية ، ويُعمل به من اليوم التالى لتاريخ نشره .

صدر فى ٢/١١/٢٠١٧

وزير التخطيط والمتابعة والإصلاح الإدارى

أ.د/ هالة السعيد

## نموذج مقترح التطوير

الذى يتم التقدم به لشغل إحدى الوظائف القيادية  
أو وظائف الإدارة الإشرافية بالجهاز الإدارى للدولة

الوظيفة :

الوحدة :

مقدم من (الاسم رباعى) :

الوظيفة الحالية :

مدة الخبرة :

- المدة الكلية (إذا كان المتقدم ليس من موظفى الدولة) :

- المدة فى المستوى الأدنى مباشرةً (إذا كان المتقدم من موظفى الدولة) :

الجهة التى يعمل بها :

مقترح التطوير :

أهداف المقترح :

أهمية المقترح :

## المدة الزمنية اللازمة لتنفيذ المقترح :

## متطلبات تنفيذ المقترح :

## العائد المتوقع من تطبيق المقترح :

## نماذج لتجارب ناجحة فى ذات المجال (إن وجد) :