

قانون رقم ٤٤ لسنة ١٩٧٤

بتعديل بعض أحكام قانون التأمين والمعاشات لموظفي الدولة واستخدامها وعملها المدنيين الصادر بالقانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٦٣

باسم الشعب

رئيس الجمهورية

قرر مجلس الشعب القانون الآتي نصه ، وقد أصدرناه :

مادة ١ - يستبدل بنص الفقرة الأولى من المادة (٤٣) من قانون التأمين والمعاشات لموظفي الدولة واستخدامها وعملها المدنيين الصادر بالقانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٦٣ النص الآتي :

يلتزم صندوق التأمين والمعاشات بأداء المعاشات والمكافآت التي تسوى طبقاً لأحكام هذا القانون وحدها ، ومع ذلك تقوم الهيئة العامة للتأمين والمعاشات بصرف ما يمتنع إلى المنتفع أو صاحب المعاش أو إلى المستفيدين عن أيهما تطبيقاً للقوانين أو لقرارات خادمة لزيادة على هذه المعاشات والمكافآت على أن تحمل بها :

(١) الخزانة العامة بالنسبة لجميع الزيادات عن الفقرة السابقة على تاريخ نشر هذا القانون .

(ب) آخر حجة إدارية كان يعمل بها المنتفع أو صاحب المعاش عند انتهاء خدمته بالنسبة للزيادات اللاحقة لتاريخ نشر هذا القانون .

وتؤدي هذه الجهات إلى الهيئة العامة للتأمين والمعاشات ، اتحمله من هذه الزيادات طبقاً للقواعد والإجراءات التي يصدر بها قرار من وزير التأمينات بعد أخذ رأي مجلس إدارة الهيئة العامة للتأمين والمعاشات .

مادة ٢ - ينشر هذا القانون في الجريدة الرسمية ما

يضم هذا القانون بخاتم الدولة ، وينفذ كقانون من قوانينها ما

صدر برامته الجمهورية في ٢٨ جادى الأول سنة ١٣٩٤ (١٤ يونيو سنة ١٩٧٤)

أنور السادات

مادة ٤٤ هـ - تعمل المشروعات المقامة في المنطقة الحرة على تهيئة الفرص وخلق البرامج المناسبة لتدريب العاملين المتمتعين بالجنسية المصرية ليصبحوا عمالاً مهرة

مادة ٥٥ هـ - تضع اللائحة التنفيذية للمناطق الحرة الحد الأدنى للقواعد المنظمة للعاملين في المشروعات المرحص بها في المناطق الحرة وعلى الأخص :

(١) نسبة العاملين المتمتعين بالجنسية المصرية .

(٢) تحديد الحد الأدنى للأجور بما لا يقل عن مستوى الحد الأدنى للأجور المطبق خارج المنطقة الحرة في الجمهورية .

(٣) ساعات العمل اليومية والراحة الأسبوعية بشرط ألا تزيد ساعات العمل على ٤٢ ساعة في الأسبوع .

(٤) ساعات العمل الإضافية والأجور المستحقة عنها .

(٥) الخدمات الاجتماعية والطبية التي تؤديها المنشآت للعاملين بها والاحتياجات اللازمة لحمايتهم أثناء العمل .

(٦) مدد الأجازات بأنواعها المختلفة والأجور التي تمنح عنها

(٧) الأسس العامة لتأديب العاملين وفصلهم وتعوديهم .

مادة ٥٦ هـ - تسرى على العاملين في المشروعات التي تمارس نشاطها في مناطق الحرة المتمتعين بجنسية جمهورية مصر العربية أحكام قوانين التأمينات الاجتماعية مما يكفل لهم مشروع نظام تأمينات أفضل توافق عليه الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية .

مادة ٥٧ هـ - مع عدم الإخلال أية عقوبة أشد منصوص عليها في قانون آخر يعاقب على مخالفة أحكام المادتين ٤٢ و ٥١ من هذا القانون بخمس مدة لا تتجاوز سنة أشهر وبغرامة لا تقل عن خمسة جنيهات ولا تتجاوز مائتي جنيه أو بإحدى هاتين العقوبتين .

ويعاقب بغرامة لا تقل عن خمسة جنيهات ولا تزيد عن مائة جنيه كل من يخالف أى حكم آخر من أحكام هذا القانون أو أحكام اللائحة التنفيذية لمناطق الحرة .

ولا يجوز رفع الدعوى العمومية بالنسبة إلى الجرائم المشار إليها في الفقرتين السابقتين إلا بناء على طلب من رئيس مجلس إدارة الهيئة أو من يفوضه في ذلك .

ويعوز لمجلس إدارة الهيئة أو من يفوضه أن يجري التصالح على الغرامات المنصوص عليها في هذا القانون أثناء نظر الدعوى .

وتؤول إلى الهيئة جميع المبالغ المحكوم بها عن مخالفات أحكام هذا القانون أو التي يدفعها المخالف بطريق التصالح .