

قرار رئيس الجمهورية العربية المتحدة

بالقانون رقم ٥٥ لسنة ١٩٦٣

بشأن الموافقة على عقد قرض لتمويل إنشاء محطة غرب القاهرة الكهربائية

باسم الأمة

رئيس الجمهورية

بعد الاطلاع على الدستور المؤقت :

وعلى الإعلان الدستوري الصادر في ٢٧ من سبتمبر سنة ١٩٦٢ بشأن
التنظيم السياسي لسلطات الدولة العليا ؛

وعلى مشروع القرض المرافق بين الجمهورية العربية المتحدة وكالة
التنمية الدولية التابعة لحكومة الولايات المتحدة الأمريكية للساهمة في تمويل
إنشاء محطة للقوى الكهربائية غرب مدينة القاهرة ؛

وعلى ما ارتأه مجلس الدولة ؛

وعلى موافقة مجلس الرياسة ؛

قرر القانون الآتي :

مادة ١ - ووفق على اتفاق القرض المرافق بين حكومة الجمهورية
العربية المتحدة وبين وكالة التنمية الدولية التابعة لحكومة الولايات المتحدة
الأمريكية بشأن تمويل التكاليف التي تؤدي بالنقد الأجنبي في حدود
٣٠,٦٠٠,٠٠٠ دولار والتي تؤدي بالعملة المحلية (في حدود ٤,٢٠٠,٠٠٠
جنيه مصري) لإنشاء محطة للقوى الكهربائية غرب مدينة القاهرة .

وفوض وزير الخزانة والتخطيط في توقيع الاتفاقين المذكورين .

مادة ٢ - يعنى الاتفاقان المشار إليهما وأصل القرض وفوائده من
الضرائب والرسوم المعمول بها في الجمهورية العربية المتحدة .

مادة ٣ - ينشر هذا القانون في الجريدة الرسمية ما

مغربيًا سنة الجمهورية في ٥ ذي الحجة سنة ١٣٨٢ (٢٩ أبريل سنة ١٩٦٢)

جمال عبد الناصر

قرار رئيس الجمهورية العربية المتحدة

بالقانون رقم ٥٦ لسنة ١٩٦٣

في شأن تسوية حالات موظفي وعمال المؤسسة المصرية العامة

لتعمير الأراضي وهيئة مديرية التحرير

باسم الأمة

رئيس الجمهورية

بعد الإطلاع على الدستور المؤقت ؛

وعلى الإعلان الدستوري الصادر في ٢٧ من سبتمبر سنة ١٩٦٢ بشأن
التنظيم السياسي لسلطات الدولة العليا ؛

وعلى القانون رقم ٢١٠ لسنة ١٩٥١ بشأن نظام موظفي الدولة ؛
وعلى القانون رقم ٤٠٨ لسنة ١٩٥٣ بالموافقة على الاتفاق الخاص
ببرنامج التعاون الفني لتنمية وتعمير مديرتي البحيرة والفيوم ؛

وعلى القانون رقم ٣٢ لسنة ١٩٥٧ بإصدار قانون المؤسسات العامة .
وعلى القانون رقم ٩٠ لسنة ١٩٥٨ بشأن القواعد الواجبة في الميزانيات
المستقلة او الملحقة ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ١٥٩ لسنة ١٩٥٨ بشأن ضم مدد الخدمة
السابقة ؛

وعلى القانون رقم ٢٦٥ لسنة ١٩٦٠ بتنظيم المؤسسات العامة ذات الطابع
الاقتصادي ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ١٥٢٨ لسنة ١٩٦١ بإصدار لائحة نظام
موظفي وعمال المؤسسات العامة ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ١٨٩٩ لسنة ١٩٦١ بإنشاء المجلس الأعلى
للمؤسسات العامة ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ٢٠٣٧ لسنة ١٩٦٢ بربط ميزانية المؤسسة
المصرية العامة لتعمير الأراضي للسنة المالية ١٩٦٢/١٩٦٣ ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ٢٠٣٨ لسنة ١٩٦٢ بربط ميزانية هيئة
مديرية التحرير للسنة المالية ١٩٦٣/٦٢ ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ٣٣١٦ لسنة ١٩٦٢ بإنشاء المؤسسة المصرية
العامة لتعمير الأراضي ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ٣٣١٨ لسنة ١٩٦٢ بإنشاء هيئة مديرية
التحرير ؛

وعلى ما ارتأه مجلس الدولة ؛

وعلى موافقة مجلس الرياسة ؛

قرر القانون الآتي

مادة ١ - تسوى حالات موظفي وعمال كل من المؤسسة المصرية العامة لتعمير الأراضي وهيئة مديرية التحرير الموجودين في الخدمة في ١/٧/١٩٦٢ على الدرجات والاعتمادات الموزعة وفقاً للجدولين رقمي (١) و (٢) المرفقين لهذا القانون وطبقاً للأحكام الواردة فيه .

مادة ٢ - تسرى أحكام قرار رئيس الجمهورية رقم ١٥٩ لسنة ١٩٥٨ المشار إليه في تقدير الدرجة والمرتب وأقدمية الدرجة عند تسوية حالات الموظفين المشار إليهم في المادة السابقة على أن يفترض ترقية موظفي الكادر العالي الفني والإداري كل أربع سنوات عن مدة العمل بالمؤسسة أو الهيئة والمدة السابقة للعمل بهما - وترقية موظفي الكادر المتوسط الفني والسكابي كل ست سنوات عن مدة العمل السابقة وكل خمس سنوات عن مدة العمل بالمؤسسة أو الهيئة .

ومع ذلك يجوز بقرار من رئيس مجلس الإدارة المختص بعد موافقة لجنة شؤون الموظفين أن تخسب مدة الخدمة السابقة التي لا يجوز ضمها وفقاً لأحكام قرار رئيس الجمهورية رقم ١٥٩ لسنة ١٩٥٨ المشار إليه وذلك بمعدل ٤ شهور عن كل سنة كاملة . على أن يقدم طلب ضم مدة الخدمة مؤيداً بالمستندات الكافية .

مادة ٣ - تسوى حالات الحاصلين على الشهادة الابتدائية أو الإعدادية أو ما يعادلها على الدرجة التاسعة على أن تُلغى هذه الدرجة بمجرد خلوها بترقية شاغلها إلى الدرجة الثامنة .

مادة ٤ - يعنى المرشح لوظيفة من الدرجة الثامنة الفنية من شرط الحصول على المؤهل العلمي متى كان قد ماوس بنجاح أعمالاً فنية مماثلة لأعمال الوظيفة المرشح لها وذلك لمدة سبع سنوات على الأقل ويرجع في تقدير مسائل العمل إلى لجنة شؤون الموظفين .

وبالنسبة إلى من يهيمون بأعمال كتابية ولا يحملون مؤهلات قسوى حالاتهم على أساس منحهم الدرجة التاسعة إذا كانت لهم مدة خدمة سابقة لا تقل عن خمس سنوات على الأقل .

مادة ٥ - إذا أسفرت التسوية عن ترقية الموظف أو العامل إلى وظيفة أعلى من الوظيفة التالية لتلك التي يشغلها فيوضع على الوظيفة التالية مباشرة لوظيفته الحالية مع منحه نهاية مربوطها وترتب أقدميته فيها من التاريخ الافتراضي لترقيته إليها .

مادة ٦ - لا يجوز في مجال التسوية أن يصل الموظف إلى أعلى من الوظيفة المقابلة للدرجة الثانية وتكون الترقية من تلك الوظيفة إلى الوظيفة المقابلة للدرجة الأولى بالاختيار .

مادة ٧ - يحتفظ كافة موظفي وعمال المؤسسة والهيئة بمرتباتهم وأجورهم الحالية إذا كانت تجاوز المرتبات أو الأجور التي يعملون إليها بالتسوية - وذلك بصفة شخصية على أن تستهلك الزيادة من العلاوات الدورية وعلاوات الترقية وإعانة فلاء المعيشة والبدلات التي تنقرر مستقبلاً .

مادة ٨ - يبدأ سريان التسويات المنصوص عليها في هذا القانون اعتباراً من أول يناير سنة ١٩٦٣ ولا تصرف أية فروق مالية عن المدة السابقة على هذا التاريخ .

مادة ٩ - يوزع الاعتماد الاجمالي المدرج بالباب الأول (أ) أجور من ميزانية المؤسسة المصرية العامة لتعمير الأراضي عن السنة المالية ١٩٦٢/١٩٦٣ وقدره ٥٠٠,٠٠٠ ج وفقاً للجدول رقم (١) المرفق .

مادة ١٠ - يوزع الاعتماد الاجمالي المدرج بالباب الأول (أ) أجور من ميزانية هيئة مديرية التحرير عن السنة المالية ١٩٦٢/١٩٦٣ وقدره ١,٩٠٩,٠٠٠ ج وفقاً للجدول رقم (٢) المرفق .

مادة ١١ - يجوز بقرار من وزير الخزانة بالاتفاق مع وزير الإصلاح الزراعي وإصلاح الأراضي ورئيس ديوان الموظفين بناء على عرض الجهة المختصة بهيئة التنمية والتعمير بمحافظتي البحيرة والفيوم سريان قواعد التسويات المنصوص عليها في هذا القانون على موظفي وعمال الهيئة المذكورة ، على أن توزع اعتمادات وظائف الهيئة طبقاً لما تمسفر عنه هذه التسويات .

مادة ١٢ - ينشر هذا القانون في الجريدة الرسمية، ويعمل به اعتباراً من أول يناير سنة ١٩٦٣ .

مدير بانه الجمهورية في ٥ ذي الحجة سنة ١٣٨٢ (٢٩ أبريل سنة ١٩٦٣)

جمال عبد الناصر

جدول رقم (١)

عن بيان توزيع مبلغ ٥٠٠,٠٠٠ ج على بنود الباب الأول (أ)
أجور بميزانية المؤسسة المصرية العامة لتعمير الأراضى للسنة المالية ١٩٦٣/١٩٦٢

جمله التكاليف

جيه

بند ١ - الدرجات الدائمة والمؤقتة :

٢٤٥٩٨٤

ملاحظات	التكاليف	إعارة	عدد	عدد	عدد	عدد	المرتب السنوى	الدرجة المقابلة	الوظيفة	
	جيه	عدد	عدد	عدد	عدد	عدد	جيه			
اصفة شخصية	٢٠٠٠		١	١	١	١	١٥٠٠	وكيل وزارة	رئيس المؤسسة	
	١٨٠٠		١	١	١	١	١٣٠٠-١٢٠٠	مدير عام	مدير المؤسسة	
	—		—	—	—	٤	١٤٠٠	وكيل وزارة مساعد	نائب مدير	
	٣٧٥٠	٣	—	٣	—	—	١٣٠٠-١٢٠٠	مدير عام	نائب مدير	
	—					١٢		مدير عام	مدير تنفيذ	
										الكادر الفني العالى :
	٣١٥٠	٣	—	٣	١٠	١٠	١١٤٠-٩٦٠	أولى	مدير إدارة (أ)	
	١٠٤٤٠	١٠	٢	١٢	١٢	١٢	٩٦٠-٧٨٠	ثانية	مدير إدارة (ب)	
	١٣٢٠٠	٨	١٢	٢٠	٢٣	٢٣	٧٨٠-٥٤٠	ثالثة	رئيس قسم (أ)	
	١٢٠٠٠	١٣	١٢	٢٥	٥	٥	٥٤٠-٤٢٠	رابعة	رئيس قسم (ب)	
	١٢٦٠٠	—	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٤٢٠-٣٠٠	خامسة	وحدة عمل (أ)	
	١٨٤٨٠	١	٧٦	٧٧	١٠٥	١٠٥	٣٠٠-١٨٠	سادسة	وحدة عمل (ب)	
									الكادر الإدارى :	
١٠٥٠	١	—	١	٣	٣	١١٤٠-٩٦٠	أولى	مدير إدارة (أ)		
٤٣٥٠	١	٤	٥	٥	٥	٩٦٠-٧٨٠	ثانية	مدير إدارة (ب)		
٢٦٤٠	٤	—	٤	١١	١١	٧٨٠-٥٤٠	ثالثة	رئيس قسم (أ)		
١٠٠٨٠	٩	١٢	٢١	٢١	٢١	٥٤٠-٤٢٠	رابعة	رئيس قسم (ب)		
١٤٧٦٠	—	٤١	٤١	٤١	٤١	٤٢٠-٣٠٠	خامسة	وحدة عمل (أ)		
١١٥٢٠	—	٤٨	٤٨	٥٨	٥٨	٣٠٠-١٨٠	سادسة	وحدة عمل (ب)		
									الوظائف الفنية المتوسطة :	
٢٦٤٠	—	٤	٤	٥	٥	٧٨٠-٥٤٠	ثالثة	رئيس فرع (أ)		
١٤٤٠	١	٢	٣	٣	٣	٥٤٠-٤٢٠	رابعة	رئيس فرع (ب)		
٨٢٨٠	٢	٢١	٢٣	٢٣	٢٣	٤٢٠-٣٠٠	خامسة	ملاحظ (أ)		
٩٦٠٠	٣	٣٧	٤٠	٤٠	٤٠	٣٠٠-١٨٠	سادسة	ملاحظ (ب)		
٢٣٦٦٤	—	١٣٦	١٣٦	١٣٦	١٣٦	٢٠٤-١٤٤	سابعة	فتى (أ)		
١٤٦٢٨	—	١٠٦	١٠٦	١٤٠	١٤٠	١١٨-١٠٨	ثامنة	فتى (ب)		
									الوظائف الكتابية :	
٦٦٠	١	—	١	٢	٢	٧٨٠-٥٤٠	ثالثة	رئيس مكتب (أ)		
١٩٢٠	١	٣	٤	٧	٧	٥٤٠-٤٢٠	رابعة	رئيس مكتب (ب)		
٥٧٦٠	—	١٦	١٦	١٩	١٩	٤٢٠-٣٠٠	خامسة	رئيس كتبة (أ)		
٥٢٨٠	—	٢٢	٢٢	٣٠	٣٠	٣٠٠-١٨٠	سادسة	رئيس كتبة (ب)		
١٥٣١٢	—	٨٨	٨٨	٩٠	٩٠	٢٠٤-١٤٤	سابعة	كاتب (أ)		
٢٧٦٠٠	—	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠	١٦٨-١٠٨	ثامنة	كاتب (ب)		
									الوظائف المؤقتة :	
٧٣٨٠	—	٨٢	٨٢	٨٢	٨٢	٩٠	تاسعة	كاتب		
	٢٤٥٩٨٤	٦١	٩٦١	١٠٢٢	١١٤٤					

تلقى بمجرد خلوها
من شاطيها

جولة التكاليف

بجنيه
٢٤٥,٩٨٤

مقابلته

الدرجة الثانية بالكادر الإداري لموظف معار متخصص لمدير إدارة المستخدمين تابع لديوان الموظفين وعلى أن يراعى إنشائها في مشروع ميزانية الديوان عن السنة المالية المقبلة ١٩٦٣/١٩٦٤ مقابل إدراج التكاليف في الباب الأول (ب) من ميزانية المؤسسة .

بند ٢ - الأجور :

١٢١,٠٩١

التكاليف	العدد	المتوسط	الفترة	الدرجة
بجنيه		بجنيه	سليم	
١٩٥	١	١٩٥	٩٠٠/٤٠٠	ملاحظ
٢٩٥٨	١٧	١٧٤	٨٠٠/٣٦٠	أسطى ومانع ممتاز
١٥٥٨٢	٩٨	١٥٩	٧٠٠/٣٦٠	صانع دقيق ممتاز
٣٣٦٠٠	٢٨٠	١٢٠	٥٠٠/٣٠٠	عامل دقيق
٣١٠٨	٣٧	٨٤	٣٦٠/٢٠٠	عامل غير دقيق
١٧١٦٠	٢٢٠	٧٨	٣٢٠/٢٠٠	مستخدم
٤٠٥٦	٥٢	٧٨	٣٦٠/١٦٠	عامل كتابي
١١٠٤	١٦	٦٩	٣٠٠/١٦٠	رئيس عمل مادي
١٧٨٨٨	٢٦٥	٦٧,٥	٣٠٠/١٥٠	مساعد صانع
٦٦٦٦	١٠١	٦٦	٣٠٠/١٤٠	عامل مادي (أ)
٣٦٥٤	٥٨	٦٣	٣٠٠/١٣٠	عامل عادي (ب)
١٥١٢٠	٢٥٢	٦٠	٣٠٠/١٠٠	عامل عادي (ج)
١٢١٠٩١	١٣٩٧		بعله ...	٣٦٧,٠٧٥

جملة التكاليف	
ما قبله	٣٦٧,٠٧٥
بند ٣ - تكاليف المعينين بمكافآت شاملة :	١١,٠٠٠
ويؤشر أمام هذا الاعتماد بعدم استعماله إلا للمعينين عليه الآن فعلا .	
بند ٥ - الأجازات الدراسية والمنح التدريبية :	٤,٠٠٠
بند ٦ - مكافآت :	
مكافآت عن أعمال إضافية (للووظفين والعمال) .	١,٠٠٠
مكافآت تشجيعية (للووظفين والعمال) .	٥,٠٠٠
مكافآت تدريس وتدريب وإشراف وامتحانات .	٣٠٠
مكافآت حضور جلسات ولجان (لا تصرف إلا بناء على قرارات جمهورية سارية أو صدور قرارات جمهورية) .	٢,٠٠٠
مكافآت ترك الخدمة .	٢,٠٠٠
بند ٧ - الرواتب والبدايات :	١٠,٣٠٠
رواتب تمثيل للوظائف العليا (منه ٢٠٠٠ حج لرئيس مجلس الإدارة ، ١٢٠٠ حج لمدير المؤسسة بصفة شخصية) .	٣,٢٠٠
راتب حرمان للصياغة والحكيمات والمولدات والمرضات والزائرات الصحيات والمفتشات وفقا للقرار الجمهوري رقم ٨٢ لسنة ١٩٦٣ .	٦٠
راتب تفرغ للهندسين .	٢٠,٠٠٠
راتب اختزال (للموظفين بشرط قيامهما بأعمال الاختزال فعلا) .	١٢٠
راتب طبيعة عمل للوظفين والعمال (ولا يصرف إلا بعد صدور القرار الجمهوري بمنحه) .	٩٠,٠٠٠
راتب بحث .	١٢٠
بدل سكن في الداخل والخارج .	٥,٠٠٠
إعانة اجتماعية .	٢,٠٠٠
بند ٩ - قيمة ملابس تصرف للوظفين والعمال .	١٢٠,٥٠٠
بند ١٠ - إعانة غلاء المعيشة .	٥٠,٠٠٠
إعانة غلاء المعيشة للوظفين .	٤٥,٠٠٠
إعانة غلاء المعيشة للعمال .	٥,٠٠٠
بند ١١ - حصة الحكومة في صندوق التأمين والمعاشات :	٩٥,٠٠٠
حصة الحكومة في صندوق التأمين والمعاشات للوظفين .	٢٥,٠٠٠
حصة الحكومة في صندوق التأمين والمعاشات للعمال .	١٢,٠٠٠
جملة التكاليف عن سنة كاملة .	٦٤٥,٨٧٥
تذيل ما ينتظر عظم صرفه حيث ستسرى التسويات اعتبارا من أول يناير سنة ١٩٦٣	١٤٥,٨٧٥
	٥٠٠,٠٠٠

جدول رقم (٢)

عن بيان توزيع المبلغ الإجمالي وقدره ١,٩٠٩,٠٠٠ جنيه على بنود الباب الأول بميزانية هيئة مديرية التحرير عن السنة المالية ١٩٦٢/١٩٦٣

جملة التكاليف :

٣٦٨,٥٣٠ جنيه
بند ١ - الدرجات الدائمة والمؤقتة :

ملا-نظرات	التكاليف	إحارة	عدد	الموافق عليه	اقترح المؤسسة	المرتب السنوي	الدرجة المقابلة	الوظيفة
	جنيه	عدد	عدد	عدد	عدد	جنيه		
—	—	—	—	—	١	١٥٠٠	وكيل وزارة	مدير الهيئة
١٢٥٠	—	١	١	—	—	١٣٠٠-١٢٠٠	مدير عام	مدير الهيئة
—	—	—	—	١	١	١٤٠٠	وكيل وزارة مساعد	قائب مدير
١٢٥٠	—	١	١	٣	٣	١٣٠٠-١٢٠٠	مدير عام	قائب مدير ومدير تنفيذي
								الكادر الفني العالي :
٦٣٠٠	٦	—	٦	٨	٨	١١٤٠-٩٦٠	أولى	مدير إدارة (أ)
٦٩٦٠	—	٨	٨	١٢	١٢	٩٦٠-٧٨٠	ثانية	مدير إدارة (ب)
٧٩٢٠	—	١٢	١٢	١٦	١٦	٧٨٠-٥٤٠	ثالثة	رئيس قسم (أ)
١٦٨٠٠	—	٣٥	٣٥	٣٥	٣٥	٥٤٠-٤٢٠	رابعة	« » (ب)
٢٣٤٠٠	—	٦٥	٦٥	٦٥	٦٥	٤٢٠-٣٠٠	خامسة	وحدة عمل (أ)
٣١٢٠٠	—	١٣٠	١٣٠	١٣٠	١٣٠	٣٠٠-١٨٠	سادسة	وحدة عمل (ب)
								الكادر الإداري :
٣١٥٠	٣	—	٣	٤	٤	١١٤٠-٩٦٠	أولى	مدير إدارة (أ)
٦٠٩٠	١	٦	٧	٨	٨	٩٦٠-٧٨٠	ثانية	مدير إدارة (ب)
٥٢٨٠	—	٨	٨	١٠	١٠	٧٨٠-٥٤٠	ثالثة	رئيس قسم (أ)
١٤٤٠٠	—	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٥٤٠-٤٢٠	رابعة	رئيس قسم (ب)
١٨٠٠٠	—	٥٠	٥٠	٥٠	٥٠	٤٢٠-٣٠٠	خامسة	وحدة عمل (أ)
١٤٤٠٠	—	٦٠	٦٠	٦٠	٦٠	٣٠٠-١٨٠	سادسة	وحدة عمل (ب)
								الكادر الفني المتوسط :
٢٦٤٠	—	٤	٤	٦	٦	٧٨٠-٥٤٠	ثالثة	رئيس فرع (أ)
٢٨٨٠	—	٦	٦	٨	٨	٥٤٠-٤٢٠	رابعة	رئيس فرع (ب)
٩٠٠٠	—	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٤٢٠-٣٠٠	خامسة	ملاحظ (أ)
١٩٢٠٠	—	٨٠	٨٠	٨٠	٨٠	٣٠٠-١٨٠	سادسة	ملاحظ (ب)
٢٦١٠٠	—	١٥٠	١٥٠	١٥٠	١٥٠	٢٠٤-١٤٤	سابعة	فني (أ)
٢٧٦٠٠	—	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠	١٦٨-١٠٨	ثامنة	فني (ب)
٢٤٣٨٢٠	١٠	٨٧١	٨٨١	٩٠٢	٩٠٢			

(تابع) جدول رقم (٢)

ملاحظات	التكاليف	إمارة	عدد	عدد	افتراح المؤسسة	المرتب السنوي	الدرجة	الوظيفة
	جنيه	عدد	عدد	عدد	عدد	جنيه		الكادر الكتابي :
	٢,٦٤٠	—	٤	٤	٤	٥٤٠—٧٨٠	ثالثة	رئيس مكتب (أ)
	٤,٨٠٠	—	١٠	١٠	١٠	٤٢٠—٥٤٠	رابعة	رئيس مكتب (ب)
	٧,٢٠٠	—	٢٠	٢٠	٢٠	٣٠٠—٤٢٠	خامسة	رئيس كتبة (أ)
	١٢,٠٠٠	—	٥٠	٥٠	٥٠	١٨٠—٣٠٠	سادسة	رئيس كتبة (ب)
	٣٤,٨٠٠	—	٢٠٠	٢٠٠	٢٠٠	١٤٤—٢٠٤	سابعة	كاتب (أ)
	٤١,٤٠٠	—	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	١٠٨—١٦٨	ثامنة	كاتب (ب)
								الوظائف المؤقتة :
تلقى بمجرد خلوعها من شاعليها الحاليين	٢١,٨٧٠	—	٢٤٣	٢٤٣	٢٤٣	٩٠—	تاسعة	كاتب
	٣٦٨,٥٣٠	١٠	١٦٩٨	١٧٠٨	١٧٢٩			

الدرجة الثانية بالكادر الاداري لموظف معار ستخصص لمدير إدارة المستخدمين التابع لديوان الموظفين ، وعلى أن يراعى إنشاؤها بمشروع ميزانية الديوان عن السنة المالية المقبلة ١٩٦٣ / ١٩٦٤ مقابل إدراج التكاليف في الباب الأول (ب) من ميزانية المؤسسة .

بند ٢ - الأجور :

الدرجة	الفئة	المتوسط	العدد	الربط
	علم	جنيه		جنيه
صانع دقيق ممتاز	٧٠٠/٣٦٠	١٥٩	٥١٤	٨١,٧٢٦
عامل دقيق	٥٠٠/٣٠٠	١٢٠	١٣٩٤	١٦٧,٢٨٠
عامل غير دقيق	٣٦٠/٢٠٠	٨٤	٣٠٠	٢٥,٢٠٠
مستخدم	٣٢٠/٢٠٠	٧٨	٥٠٥	٣٩,٣٩٠
رئيس عمال عادي	٣٠٠/١٦٠	٦٩	٢٧٥	١٨,٩٧٥
مساعد صانع	٣٠٠/١٥٠	٦٧	٤١٤	٢٧,٩٤٥
عامل عادي (أ)	٣٠٠/١٤٠	٦٦	٩٢١	٦٠,٧٨٦
عامل عادي (ب)	٣٠٠/١٢٠	٦٣	١٨٣٣	١١٥,٤٧٩
عامل عادي (ج)	٣٠٠/١٠٠	٦٠	١٧٥٤	١٠٥,٣٤٠
إشراف	٢٥٠/٥٠	٤٥	٨٨	٣,٩٦٠
			٧٩٩٨	٦٤٥,٩٨١

قرار رئيس الجمهورية العربية المتحدة

بالقانون رقم ٥٧ لسنة ١٩٦٣

في شأن تحويل الجمعية التعاونية للبترون بالقاهرة إلى شركة مساهمة

باسم الأمة

رئيس الجمهورية

بعد الاطلاع على الدستور المؤقت ؛

وعلى الإعلان الدستوري الصادر في ٢٧ سبتمبر سنة ١٩٦٢ بشأن
التنظيم السياسي لسلطات الدولة العليا ؛

وعلى القانون رقم ٢٦ لسنة ١٩٥٤ في شأن الشركات المساهمة ؛

وعلى القانون رقم ٣١٧ لسنة ١٩٥٦ بشأن إصدار قانون الجمعيات
التعاونية ؛

وعلى القانون رقم ١٦١ لسنة ١٩٦١ بزيادة رأس مال الجمعية التعاونية
للبترون بقيمة الديون المستحقة عليها الحكومة أو إحدى الهيئات العامة
أو المؤسسات العامة ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ١٨٩٩ لسنة ١٩٦١ بإنشاء المجلس
الأعلى للمؤسسات العامة ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ١٩٠٠ لسنة ١٩٦١ بشأن سلطات
الوزراء ومسئوليات كل منهم في تحقيق الأهداف بالنسبة للمؤسسات
العامة ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ١ لسنة ١٩٦٢ في شأن المؤسسات
العامة الصناعية ؛

وعلى ما ارتآه مجلس الدولة ؛

وعلى موافقة مجلس الرياسة ؛

قرر القانون الآتي :

مادة ١ - استثناء من أحكام القانون رقم ٢٦ لسنة ١٩٥٤، والقانون
رقم ٣١٧ لسنة ١٩٥٦ المشار إليهما، تحول الجمعية التعاونية للبترون
إلى شركة مساهمة يطلق عليها اسم (الجمعية التعاونية للبترون) تتبع المؤسسة
المصرية العامة للبترون .

ويصدر بالنظام الأساس للشركة قرار من مجلس إدارة المؤسسة
المذكورة .

جملته التكاليف :

بند	مقابلته	جمله التكاليف
٣ - تكاليف الميعين بمكافآت شاملة : على أن يؤشر أمامه بعدم استخدامه إلا للميعين عليه فعلا .	١٢,٨٦١	١٢,٨٦١
٥ - الإجازات الدراسية والمنح التدريبية :	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠
٦ - المكافآت :		
٢,٠٠٠ مكافآت عن أعمال إضافية للوظفين والعمال .	٢,٠٠٠	
١٥,٠٠٠ مكافآت تشجيعية .	١٥,٠٠٠	١٧,٠٠٠
٧ - الرواتب والبدايات :		
٨٠٠ رواتب تمثيل للوظائف العليا (للمدير العام ولا يصرف الإلا بعد صدور قرار جمهوري بمنحه) .	٨٠٠	
٩٠,٠٠٠ بدل طبيعة عمل (ولا يصرف إلا بعد صدور قرار جمهوري بمنحه) .	٩٠,٠٠٠	
٥,٠٠٠ راتب تفرغ للمهندسين .	٥,٠٠٠	
٩,٠٠٠ إعانة اجتماعية .	٩,٠٠٠	١٠٤,٨٠٠
٨ - قيمة أغذية تصرف للوظفين والعمال :	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠
٣,٠٠٠ أغذية للعمال .	٣,٠٠٠	
٩ - قيمة ملابس تصرف للوظفين والعمال :	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠
٣,٠٠٠ كساوى وملابس للعمال .	٣,٠٠٠	
١٠ - إعانة غلاء المعيشة :		
١٠٠,٠٠٠ إعانة غلاء المعيشة للوظفين .	١٠٠,٠٠٠	
٤٠٠,٠٠٠ إعانة غلاء المعيشة للعمال .	٤٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠
١١ - حصة الحكومة في صناديق التأمين والمعاشات :		
٣٧,٠٠٠ حصة الحكومة في صناديق التأمين والمعاشات للوظفين .	٣٧,٠٠٠	
٦٥,٠٠٠ حصة الحكومة في صناديق التأمين والمعاشات للعمال .	٦٥,٠٠٠	١٠٢,٠٠٠
جمله		١,٢٦٠,١٢٢