

وستكون الجمعية العمومية الأساسية للنقابة العامة على الوجه المبين بالسادة ١٦٩ من القانون المرافق .

ويحدد وزير الشئون الاجتماعية والعمل بقرار منه طريقة تمثيل أعضاء مجلس النقابة والنقابات الفرعية في الجماعات العمومية للستوى الأعلى ” .

”مادة ١٥ فقرة ٢ – ويستمر العمل بالقرارات المتخذة للقوانين الملغاة فيما لا يتعارض مع أحکامه إلى أن يصدر وزير الشئون الاجتماعية والعمل التنفيذى في كل إقليم القرارات المتخذة له ” .

مادة ٣ – على النقابات العامة التي تم إيداع أوراق تكوينها في الفترة ما بين ٧ أبريل سنة ١٩٥٩ وتاريخ نشر هذا القانون أن تعدل لوائح نظمها الأساسية بالطريق لأحكام المواد ١٦٠ و ١٦٤ و ١٦٩ و ١٧٠ من قانون العمل خلال المهلة المشار إليها في الفقرة الأولى من المادة ٧ من القانون رقم ٩١ لسنة ١٩٥٩ وإلا اعتبرت متعللة .

ويستمر العمل بأحكام لوائح النظم الأساسية لهذه النقابات خلال تلك المهلة .

وإذا تكونت نقابة عامة ١٦٠ الصناعة بالطريق حكم المادة ١٦٠ وكان عمالها منضمين إلى نقابة عامة للهن أو الصناعات المائية طبقاً لشروط والأوضاع التي يقررها وزير الشئون الاجتماعية و

مادة ٣ – يستبدل بنصوص المادتين ٣٦ و ١٦٠ والبند ٩ و ٨ و ١٣ و ١٤ من المادة ١٦٤ والمادتين ١٦٩ و ١٧٠ من قانون العمل المشار إليه النصوص الآتية :

”مادة ٣٦ – يحدد وزير الشئون الاجتماعية والعمل بقرار منه شروط الحصول على الترخيص المشار إليه في المادة السابقة وبيانات التي يتضمنها والرسم الذي يحصل عنه على الأقل مائة جنيهات مصرية أو نصفين ليرة سورية حسب الأحوال .

كما يحدد بقرار منه حالات الإعفاء من شرط المعاملة بالمثل أو من شرط الحصول على الترخيص .

ويلتزم صاحب العمل الذي يستخدم أجنبية أعنى من شرط الحصول على الترخيص أن يخطر الوزارة عن ذلك خلال ٤٨ ساعة من تاريخ منسوخة الأجنبي للعمل ” .

قرار رئيس الجمهورية العربية المتحدة

بالقانون رقم ١٣٢ لسنة ١٩٦٠

بتعديل بعض أحكام القانون رقم ٩١ لسنة ١٩٥٩

بإصدار قانون العمل

باسم الأمة

رئيس الجمهورية

بعد الاطلاع على الدستور المؤقت ،

وعلى القانون رقم ٩١ لسنة ١٩٥٩ بإصدار قانون العمل والقوانين المتعلقة به ،

وعلى ما أرتأاه مجلس الدولة ،

قرر القانون الآتي :

مادة ١ – يستبدل بنص الفقرة الأولى من المادة ٢ وبنص المادة ٧ والفقرة الثانية من المادة ١٥ من القانون رقم ٩١ لسنة ١٩٥٩ المشار إليه النصوص الآتية :

”مادة ٢ – الأشخاص الذين يشتغلون في إقليم مصر في مجال لا تدار بالآلات ميكانيكية وتستخدم عادة أقل من خمسة عمال ولا تزيد ضريبة الأرباح التجارية والصناعية المستحقة على أصحابها حسب آخر درجات عمررين جنيه سنويًا ، وكذلك عمال أصحاب المهن غير التجارية الذين لا تزيد ضريبة هذه المهن المستحقة عليهم حسب آخر درجات على المبلغ المذكور لا ينتفعون بأحكام هذا القانون إلا من تاريخ العمل به ” .

”مادة ٧ – مع عدم الإخلال بأحكام المادة ١٦٩ من القانون المرافق يكون لقبات العمال القائمة أن تطبق الأحكام الواردة في الباب الرابع من قانون العمل خلال مدة لا تجاوز آخر أغسطس سنة ١٩٦٠

وستكون الجمعية العمومية الأساسية للنقاية من عمال المؤسسة .

وستكون الجمعية العمومية الأساسية للنقاية الفرعية من مندوبي مجلس النقابة المشار إليها في الفقرة السابقة ومندوبي العمال في غير المؤسسات التي تشكلت فيها مجلس نقابة .

(ب) تشكل نقابة فرعية في المديرية أو المحافظة تكون جمعيتها العمومية من مندوبي المaban التالية الذين تنتخبهم جمعيتها العمومية وكذلك من مندوبي العمال المشغلين بنفس المهنة أو الصناعة أو المهن أو الصناعات المقابلة أو المرتبطة ببعضها البعض أو التي تشتهر في إنتاج واحد في غير المؤسسات الموجودة بها بلان قافية إذا بلغ عدد طالبي الاشتراك منهم ٥٠ عاملًا على الأقل .

فإذا شكلت بلنة قافية واستحال تشكيل نقابة فرعية في المحافظة أو المديرية لعمال نفس المهنة أو الصناعة أو المهن أو الصناعات مثلت هذه الجهة في الجمعية العمومية للنقابة العامة مباشرة .

ويكون للنقابة الفرعية شخصية اعتبارية في حدود الاختصاصات المخولة لها في لائحة النظام الأساسي للنقابة العامة .

(ج) تكون الجمعية العمومية للنقابة العامة من مندوبي النقابات الفرعية الذين تنتخبهم جمعيتها العمومية ومندوبي بلنة التالية في الحالة المخصوص عليها في الفقرة الثانية من البند (ب) .

“مادة ١٧٠ — يجب أن يكون لكل قابة عامة مجلس إدارة تنتخبه جمعيتها العمومية ويتشكل من أعضاء لا يقل عددهم عن سبعة ولا يزيد على واحد وعشرين .

وأن يكون لكل بلنة قافية فرعية مجلس إدارة تنتخبه جمعيتها العمومية ويتشكل من أعضاء لا يقل عددهم عن خمسة ولا يزيد على أحد عشر .

وأن يكون لكل بلنة قافية مجلس إدارة تنتخبه جمعيتها العمومية ، ويتشكل من أعضاء لا يقل عددهم عن ثلاثة ولا يزيد على تسعة .

ويجرى انتخاب أعضاء مجالس الإدارة المشار إليها في الفقرات السابقة بطريق الاقتراع السري ولدورة متين .

وتوضع خاضر الجميات العمومية التي تم فيها انتخاب أعضاء مجالس إدارات بلنة التالية ونقابات الفرعية وكذلك كشوف بأسماء أعضاء مجالس إدارتها وصفة كل مفهوم ومهنة وصناعته وعمل إقامته مع الأوراق المخصوص عليها في المادة ١٦٠ .

ولا يجوز تكوين أكثر من بلنة قافية واحدة في المؤسسة الواحدة ، كما لا يجوز تكوين أكثر من قابة فرعية واحدة للنقابة العامة الواحدة في المديرية أو المحافظة الواحدة .

”مادة ١٦٠ — للهلال الذين يستقلون بمهمة واحدة أو صناعة واحدة من المهن أو الصناعات التي يحددها قرار من وزير الشئون الاجتماعية والمحل أن يكرزوا فيها بنضم نقابة عامة ترعى مصالحهم وتدافع عن حقوقهم وتعمل على تحسين حالتهم المادية والاجتماعية .

كما يجوز للعمال الذين يستقلون بمهن أو صناعات مماثلة أو مرتبطة بعضها البعض أو تشتهر في إنتاج واحد واحد والتي يحددها قرار من وزير الشئون الاجتماعية والمحل أن يكرزوا فيها بنضم نقابة عامة .

ويكون للعمال المتدرجين ونخدم المنازل ومن في حكمهم الحق في الانضمام إلى نقابة مهنتهم أو صناعتهم .

”مادة ١٦٤ — (٨) طريقة تشكيل مجالس إدارات كل من النقابة العامة والنقابة الفرعية والبلنة التالية وشروط المضوية فيها ومدتها وأختصاص كل منها والقواعد الخاصة بسير أعمالها وكيفية انتخاب أعضائها وطريقة رئاسة مصالحهم في الجهات التي لا يوجد بها بلنة قافية أو نقابات فرعية .

(٩) طريقة الاحتفاظ بخاضر الجميات العمومية للجان التالية ونقابات الفرعية بها وصورها وكشوف أسماء بلنة التالية ونقابات الفرعية المشتركة في تكوين النقابة العامة ومقارها وعدد النضالين إلى كل منها .

(١٠) بيان النسبة المئوية للصادرات العامة والإدارية للنقابة العامة ونقاباتها الفرعية وبلغها التالية على الأزيد على ٢٠٪ من الإيراد السنوي للنقابة العامة .

ويجوز زيادة هذه النسبة بترخيص من وزير الشئون الاجتماعية والمحل .

(١٤) بيان النسبة المئوية التي تخصص للإنفاق منها على شئون الهلال الصحية والاجتماعية والثقافية والمهنية في مناطق النقابات الفرعية والبلنة التالية على ألا تقل هذه النسبة عن ٨٠٪ مما يتقى من إيرادات النقابة العامة بعد خصم المصادر العامة والإدارية المشار إليها بالبند ١٣ وتوزع هذه المبالغ بنسبة ما جمع من كل منها .

ويجوز عند الاقتضاء لأى من النقابات العامة وبناء على طلبه تعديل هذه النسبة بترخيص من وزير الشئون الاجتماعية والمحل .

مادة ١٦٩ — يتم تشكيل النقابة العامة على الوجه والترتيب الآلى :

(١) تشكل بلنة قافية لعمال المؤسسة الواحدة بشرط أن يبلغ طالبو الاشتراك منهم ٥٠ عاملًا على الأقل .

