

قرار رئيس جمهورية مصر العربية

رقم ٣٥١ لسنة ١٩٧٤

رئيس الجمهورية

بعد الاطلاع على الدستور .

وعلى قانون الهيئات العامة الصادر بالقانون رقم ٦١ لسنة ١٩٦٣ ؛

وعلى نظام العاملين المدنيين بالدولة الصادر بالقانون رقم ٥٨ لسنة ١٩٧١ ؛

قرر :

مادة ١ - تعيين السيد الدكتور محمد سعد الدين حرب ، في وظيفة من مستوى الإدارة العليا (الرتب المالي ١٢٠٠/١٨٠٠ جنيه) بالهيئة العامة للأرصاد الجوية .

مادة ٢ - على وزير الطيران المدني تنفيذ هذا القرار ما

مدر برئاسة الجمهورية في ٢٥ حفرة ١٣٩٤ (١٩ مارس سنة ١٩٧٤)

أنور السادات

قرار رئيس جمهورية مصر العربية

رقم ٣٥٢ لسنة ١٩٧٤

في شأن أحكام ترتيب وتوصيف وتقييم الوظائف ونقل العاملين إلى الوظائف الواردة بجدول التوصيف

رئيس الجمهورية

بعد الاطلاع على الدستور ؛

وعلى القانون رقم ١١٨ لسنة ١٩٦٤ في شأن إنشاء الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة ؛

وعلى القانون رقم ٥٨ لسنة ١٩٧١ لإصدار نظام العاملين المدنيين بالدولة ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ١٠٨٥ لسنة ١٩٦٤ في شأن تنظيم وتحديد اختصاصات الإدارات المركزية للجهاز المركزي للتنظيم والإدارة ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ٢٠٦٧ لسنة ١٩٦٤ بتنفيذ نظام ترتيب الوظائف ؛

وعلى موافقة مجلس الوزراء ؛

وبناء على ما ارتآه مجلس الدولة ؛

قرر :

مادة ١ - ترتيب الوظائف في الوحدات الخاضعة لنظام العاملين المدنيين بالدولة بتصنيفها في مجموعات نوعية وتقييمها وتحديد الثقات الوظيفية التي توضع فيها .

ويكون ترتيب هذه الوظائف على أساس واجباتها ومسئولياتها والشروط الواجب توافرها فيمن يشغلها .

مادة ٢ - في تنفيذ نظام ترتيب الوظائف وفقا لأحكام القانون رقم ٥٨ لسنة ١٩٧١ المشار إليه تستخدم المصطلحات الآتية :

(أ) الوظيفة :

مجموعة من الواجبات والمسئوليات تجدها السلطة المختصة بقرار منها

(ب) وصف الوظيفة :

البيان الذي يعرف الوظيفة ويتضمن بصفة أساسية :

(١) أهم الوظيفة المختصر الدال على نوع الأعمال التي تؤدي فيها ويعبر عن مستوى صعوبة هذه الأعمال ويستخدم هذا الاسم في جميع شئون الخدمة وفي جداول الوظائف .

(٢) موضع الوظيفة في البناء التنظيمي واختصاصها العام .

(٣) الإشراف الواقع على الوظيفة .

(٤) مسئوليات الرتبة الإشرافية وغير الإشرافية إن وجدت وظروف العمل غير العادية .

(٥) واجبات الوظيفة مع إيضاح العمليات التي يؤديها شاغلها .

(٦) الشروط التي يجب توافرها فيمن يشغل الوظيفة وتتضمن بصفة أساسية المؤهلات الدراسية والدراسات التدريبية والخبرة النوعية والزمينية .

(ج) المجموعة النوعية :

تقسم ينظم جميع الوظائف التي تشابه في طبيعة الأعمال ونوعها وإن اختلفت في مستويات الصعوبة والمسئولية وتعتبر المجموعة النوعية السلم العادي للترقية .